बलेफी गाउँपालिका

बलेफी, सिन्धुपाल्चोक

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण परीक्षण (GESI Audit) प्रतिवेदन

२०७९/०८०

बलेफी गाउँपालिका

बलेफी, सिन्धुपाल्चोक

बलेफी गाउँपालिका
दर्ता नं.
दर्ता मिति

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण परीक्षण (GESI Audit) प्रतिवेदन

२०७९/०८०

प्रतिवेदक

स्टारलाईन मल्टि कन्सल्टेन्सी प्रालि

विषय सूची

१. परिचय :

२ लैगिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण परीक्षणको उद्देश्य

३. लैगिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण परीक्षणको विधि

४. आ.ब. ०७७/०७८, ०७८/७९ र ०७९/८० को नीति, कार्यक्रम तथा बजेटको विश्लेषण

५. लैससास परीक्षणका सुचक तथा उपसुचकहरुमा प्राप्ताङ्क सहित

६. माकुरी जालो लैससास परीक्षणबाट प्राप्ताङ्क सहित

७. लैससास परीक्षणबाट प्राप्ताङ्क बार चार्टमा

८. कार्ययोजना

९. सवल पक्ष र सुधार गर्नु पर्ने पक्ष

१०.निष्कर्ष

अनुसूचीहरु:

अनुसूची १ : सहभागीको विवरण

अनुसूची २ : सन्दर्भ सामग्री

अनुसूची ३ : झलकहरु

अनुसूची ४ : गाउँपालिकाको आधारभूत तथ्याङ्क

अनुसूची ५ : विषयगत लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी खण्डिकृत तथ्याङ्क

१.परिचयः-

नेपाल सरकारको नीति, कार्यक्रम तथा बजेट वक्तव्यहरु र विभिन्न कानूनी दस्तावेजहरुमा लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरणका मुद्दाहरूलाई प्राथमिकता दिइएको पाईन्छ । यस कार्यलाई स्थानीय तहमा कार्यान्वयन गर्न महिला तथा वञ्चितीमा परेका वर्गहरुलाई विकासको मूलप्रवाहमा ल्याई समावेशी विकास गर्न संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले प्रयास गर्दै आइरहेको छ मन्त्रालयले नेपाल सरकारको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण नीति तथा कार्यक्रमहरुलाई प्रभावकारी ढंगवाट संचालन गर्न लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण
नीति तयार गरी स्थानीय तहहरुमा कार्यान्वयन गर्दै आईरहेको छ ।

स्थानीय तहले योजना र कार्यक्रम तर्जुमाका चरणहरुमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण एवं मुलप्रवाहीकरणका प्रकृयामा आवश्यक समन्वय कायम गराउनुका साथै सहकार्यका लागि प्रतिवद्धता व्यक्त भएका छन् । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कायम गर्न आवधिक र वार्षिक योजन तर्जुमागर्दा महिला,बालबालिका तथा पिछाडिएका समुदायको विकासको निम्ति आयमूलक तथा सीपमूलक कार्यक्रमहरुलाई प्राथमिकता दिनु पर्ने व्यवस्था छ ।

नेपाल सरकारको बजेट बक्तव्यहरुमा उल्लेख भएका लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट तर्जुमा गर्ने व्यवस्थालाई संस्थागत गर्न नीति कार्यान्वनमा ल्याएको छ । यस निर्देशिकाले स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका विषयमा सैद्धान्तिक तथा व्यवहारिक ज्ञान दिलाई स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मैत्री योजना तथा कार्यक्रम तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गरे नगरेको परीक्षण गर्न लैङ्गिक परीक्षण गरिएको छ ।

आ.व. ०७७/७८,०७८/०७९र ०७९/८० मा संचालित विभिन्न क्रियाकलापहरु लैङ्गिक हिसाबले के कस्ता थिए ? उक्त कार्यहरुवाट विशेष गरि महिला तथा लक्षित वर्ग कति लाभान्वित हुन सके ? कार्यकम संचानलन गर्न के कति रकम विनियोन तथा खर्च भए भन्ने विषयको अध्ययन तथा समूहगत छलफल गरियो । सो विषयमा विस्तृत रुपमा संस्थागत विश्लेषण तथा उक्त विश्लेषण गरियो । सो आधारमा आगामी दिनमा आवस्यकतामा आधारित रहि कार्यक्रमहरु तय गर्न सुझाव सहित बलेफी गाउँपालिका सिन्धुपाल्चोकको मिति २०८० साल असार १६ र १७ गते लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण संपन्न गरिएको छ ।

२. **लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको उद्देश्य :**

- बलेफी गाउँपालिकाको आवधिक र वार्षिक योजनामा लैंगिक मूलप्रवाहीकरण तथा सामाजिक समावेशकरणलाई संस्थागत गर्ने गरि नीति तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्ने र उचित वजेटको व्यवस्थापनको लागि पहल गर्ने ।
- लैङ्गिक समता /समानता र समावेशीकरणको लक्ष्यलाई गाउँपालिकाको संरचना र कार्य योजनामा स्थान दिने ।
- गाउँपालिकाको श्रोत परिचालन, वजेट विनियोजन तथा खर्चलाई लैङ्गिक दृष्टिले अनुगमन तथा मुल्यांकन गर्ने ।
- सरकारी तथा अन्य सरोकारवाला सस्थाहरुलाई लैङ्गिक संवेदनशील, उत्तरदायी तथा जवाफदेही हुन अभिप्रेरित गर्ने ।
- लैङ्गिक मूलप्रवाहीकरणका नीति, कार्यकम तथा विभिन्न प्रतिवद्धताहरुलाई लैंगिक परीक्षणद्वारा

अनुगमन तथा मुल्यांकन गर्दै समावेशी विकासमा टेवा पुर्याउने ।

३. **लैङ्गिक समनता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण विधि :**

- **लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिका** संयोजक बलेफी गाउँपालिकाका अध्यक्ष गांगाबहादुर तामाङको संयोजकत्वमा लैससास कार्यान्वयन समिति गठन गरियो ।
- लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको लागि उपाध्यक्ष सरु लामा तामाङको संयोजकत्वमा लैससास परीक्षण कार्यदल गठन गरियो ।
- लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशी नीति सम्बन्धि अनुशिक्षण, लैंगिक उत्तरदायी तथा
- समाजिक समावेशी परीक्षण तथा **बलेफी गाउँपालिका सिन्धुपाल्चोकको** लैंगिक उत्तरदायी योजनाका बारे २ दिने अभिमूखिकरण कार्यक्रम संचालन गरियो ।
- गाउँपालिकाको प्रमुख सहित जनप्रतिनिधिहरु, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, शाखा प्रमुखहरु तथा कर्मचारीहरु, महिला संजाल, सहकारी तथा समूहका प्रतिनिधिहरु, गैससका प्रतिनिधि लगाएतको सहभागिता रहेको थियो ।
- गाउँपालिकाको नीति कार्यकम तथा वजेट, सम्वन्धित अभिलेखहरु संकलन तथा अध्ययन तथा विश्लेषण ।
- अध्ययनको आधारमा विद्यमान अभिलेखहरुमा उल्लेखित महिला केन्द्रित कार्यक्रम तथा वजेटको विश्लेषण र छलफल ।
- संस्थागत लेखाजोखाको लागि प्रयोग गरिने विधिमा गाउँपालिकामा नीतिमा लैससास मुल प्रवाहिकरण , लक्षित कार्यक्रम, योजना तर्जुमा, कार्यान्वयन अनुगमन र मुल्यांकलन, आन्तरिक संरचना, सुशासन, मानव संसाधान,सम्वन्ध विस्तार र नीति र प्रतिवद्धता गरि प्रमुख पाँच मूख्य शीषकहरु र उपशिर्षकमा छलफल ।

- प्रत्येक उपशिर्षक भित्रका प्रश्नावलिमा सहभागी बिच छलफल गरि निष्कर्ष पछि पाएको अंक प्रदान ।
- प्राप्त अंकको आधारमा गाउँपालिकाको वर्तमान अवस्था माकुरी जालो तथा स्तम्भ चित्रमा चित्रण र सामुहिक छलफल ।
- प्राप्ताङ्को छलफलको आधारमा गाउँपालिकाको लैंगिक -संवेदनशीलता र समावेशी क्षेत्रको सवल पक्ष र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरुमा छलफल र पहिचान ।
- सिकाइका आधारमा पहिचान भएका सुधार गर्नुपर्ने पक्षलाई सम्वोधन गर्ने कार्ययोजना तयारी गरियो ।

४. वजेट विश्लेषण :

सरोकारका क्षेत्र तथा कार्यक्रम अनुसार लैङ्गिक मुलप्रवाहिकरणका क्षेत्रमा **बलेफी गाउँपालिका सिन्धुपाल्चोकको** नीति, योजना तथा कार्यक्रमको ०७७/७८,०७८/७९ र ०७०/८० अवस्था विश्लेषण गरिएको छ । गत आ.व. मा गाउँपालिकाको नीति, कार्यक्रम तथा बजेट एवं वडा तहवाट विनियोजित महिला तथा लक्षित वर्गको शिर्षक तथा लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशी बजेट निम्न अनुसार विनियोजन गरेको पाईएको छ ।

लैससास दृष्टिले बलेफी गाउँपालिका बलेफी गाउँपालिका आ.व.०७७/७८
नीतिमा :

- गाउँपालिका क्षेत्र भित्र विभिन्न संघ संस्था द्धारा संचालित कार्यक्रलाई गाउँपालिकाको दायित्व भित्र ल्याई परिणाम मुखि हुने गरि संचालन गरिने ।
- गाउँपालिका भित्र रहेका महिला, बालबालिका र पिछडा वर्गको संजाल मार्फत माग भई आएका लक्षित कार्यक्रमलाई प्राथमिता दिईने ।
- लक्षित बर्गलाई क्षमता विकास, सिप विकास, आयआर्जन कार्यक्रम संचालन गरिने ।
- अनाथ तथा जोखिममा रहेका बालबालिकालाई सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम संचालन गरिने ।

बलेफी गाउँपालिका आ.व.०७७/७८ को लैससास बजेटको अवस्था :

- ५९ वटा ससर्त योजनामा महिला, बालवालिका, अपांगता भएका, जेष्ठ नागरिक, दलित, लगायतका लक्षित वर्ग तोकेर बजेटको व्यबस्थापन नगरिएको ।
- विषयगत ३४ योजना मध्ये बलेफी अपांग समितिको कार्यालय व्यवस्थापन १ लाख र लक्षित वर्ग भनि १० लाख विनियोजन भएको ।
- वडागत बजेटमा यस आर्थिक वर्षमा ८ वटै वडाले महिला तथा लक्षित वर्गको नाममा कुनै पनि बजेट विनियोजन नगरेको ।

(प्रत्येक वडालाई सो आर्थिक वर्षमा ६१ लखका दरले बजेट विनियोजन भएको थियो)

लैससास दृष्टिले बलेफी गाउँपालिका आ.व. ०७८/७९ को वजेट तथा कार्यक्रम

- बलेफी अपाङ्ग समाजको कार्यालय व्यवस्थापन -१ लाख ।
- सुत्केरी महिलालाई पोषिलो खानेपानी वितरण - १ लख ५० हजार ।
- नमुना महिला विकास समुह आयआर्जन कार्यक्रम -७५ हजार ।
- अपाङ्ग भएका बालबालिकालाई समूदायमा आधारिता पुनस्थापना सहयोग कार्यक्रम – ३ लाख
- बलमैत्री स्थानीय तह घोषणा प्रोत्साहन कार्यक्रम –१ लख ५० हजार ।
- बाबु आमा विहिन बालबालिका संरक्षण कार्यक्रम –७२ हजार
- बल विबाह अन्त्यको लागि समूदाय परिचालन कार्यक्रम –१ लख ५० हजार
- जेष्ठ नागरिक विश्राम स्थल निर्माण, बलेफी १ – ५ लाख
-

लैससास दृष्टिले बलेफी गाउँपालिका आ.व.०७९/८०

नीतिमा :

- जतजातिहरुमा आधारित परम्परागत पेशा व्यवसायको प्रवर्द्धन गर्न तालिमको व्यवस्थापन गर्दै बाजा तथा आधुनिक आरन निर्माणमा अनुदान दिईने ।
- महिला, दलित, जनजाति, अल्पासंख्यक, सिमान्तकृत, अपाङ्गता, सहिद, घाईते,बेपत्ता परिएा परिवारको उत्थानको लागि उनिहरुको क्षमता विकास गरी आय आर्जनका लागि कार्यक्रम संचालन गरिने र उनिहरुको आर्थिक सहयोग गरिने नीति लिईने छ ।
- महिला स्वास्थ्य स्वयंसेविकाहरुलाई उपलब्ध गराउँदै आएको प्रोत्साहन भत्तालाई निरन्तरता दिदै स्वयं सेविकाको नियमित बैठक बसेवापत यातायात खर्च उपलब्ध गराईने ।
- छोरीको शिक्षा सुनिश्चित गर्न जन्म दर्ताको आधारमा निजको नाममा बैंक खाता खोली रकम जम्मा गरिने नीति लिईने ।
- महिलाको सशक्तिकरणको लागि आवश्यतामा आधारित सिपमुलक तालिम संचालन गर्ने ।
- महिला हिंसा बिरुद्ध कार्यक्रम संचालन गर्ने ।
- गाउँपालिकालाई बाल मैत्री तह घोषणा गर्ने ।
- गाउँपालिका भित्रका बालश्रमीकहरुको पहिचान गरी उचित व्यवस्थापन गर्ने ।
- मपदण्ड बनाई एकल पुरुष भत्ताको व्यवस्थापन गरिने छ ।
- जेष्ठ नागरिक सम्मान कार्यक्रम संचालन गरिने छ ।
- सुत्केरी पोषण कार्यक्रम संचालन गरिने छ ।
- उपाध्यक्ष नारी सुरक्षा/महिलासंग जनप्रतिनिधि कार्यक्रम संचालन गरिने छ ।
- अति विपन्न टुहुरा बालबालिकालाई छात्रावृतिको व्यवस्थापन गरिने छ ।

बलेफी गाउँपालिका आ.व.०७९/८० को लैससास बजेटको अवस्था :

- बाल समूह संजालको नियमित बैठक : १ लाख ५० हजार ।
- बलमैत्री स्थानीय शासन घोषण : २८ लाख ५० हजार ।
- जेष्ठ नागरिक सम्मान कार्यक्रा : ३ लाख ५० हजार ।
- छोरी सम्मान कार्यक्रम : ६ लाख ।
- बालमैत्री स्थानीय शासन कार्यक्रम : ४ योजनाको लागि ८ लाख ७० हजार ।
- बालमैत्री स्थानीय शाखा तथा बाल मैत्री वडा : ७ लाख ५० हजार ।

- सिम्ले महिला समूह साउण्ड सिस्टम खरिद गरि उपलब्ध गराउने : २५ हजार ।
- बाल संजाल नियमित बैठक बस्ने कक्ष व्यवस्थापन / वडा र पालिका : ४ लाख
- समाज सुधार महिला विकास सहकारी अनुदान : १ लाख
- वडा नं. ५ को नमूना महिला विकास समूह अनुदान : ७५ हजार ।
- अपाङ्ग मैत्री सामुदायिक भवन निर्माण अर्जेलडाँडा : ३ लाख

वडा गत रुपमा लैससास बजेट विनियोजनको अवस्था

- वडा नं. १ महिला,बालवालिका लक्षित कार्यक्रम २ लाख ।
- वडा नं.२ महिला लक्षित कार्यक्रम ५० हजार ।
- वडा नं. ३ महिला विकास तालिम तथा सामाग्री खरिद : २ लाख ।
- वडा नं. ४ : लक्षित वर्गकोलागि छुट्टै बजेटको व्यवस्था नरहेको । सुत्केरी आमालाई पोषण कार्यक्रम भनि ५० हजार विनियोजन भएको ।
- वडा नं. ५.अपाङ्ग भएका व्यक्तिलाई आयआर्जन सम्वन्धि कार्यक्रम : ७० हजार ।
- वडा नं.६. लक्षित वर्गको निमित्त खासै रकम विनियोजन नभएको ।
- वडा नं.७. महिला समुह धन्सार अनुदान : १ लख २५ हजार, महिला समूह साउने अनुदान : १ लख २५ हजार , बाल उद्यान निर्माण खाडिचौर : २ लाख ।
- वडा नं.८. महिला शसक्तिकरण कार्यक्रम : २ लाख । सुत्केरी महिल भेटघाट कार्यक्रम २ लाख, टोप्का महिला भवनको लागि फर्निचर : ५० हजार ।

गाउँपलिका ससर्त तर्फ :

- सामूदायिक विद्यालय छात्राको लागि निःशुल्क स्यानीटरी प्याड : ७ लाख ७८ हजार ।
- आमा बाबु विहिन बाल बालिका संरक्षण कार्यक्रम : ७२ हजार ।
- बलमैत्री स्थानीय तह घोषणा प्रोत्साहन : १ लख ५० हजार ।
- बल विबाह अन्यको लागि समुदाय परिचालन : १ लख ५० हजार ।

राजनीतिमा लैससास

- स्थानीय तहको निर्वाचनमा अध्यक्ष पदको उम्मेदवार संख्या : १४ जना : सवै पुरुष, निर्वाचित संख्या १ पुरुष । - (गंगावहादुर तामाङ) ।

- उपाध्यक्ष पदको उम्मेदवार संख्या : ६ जना मध्ये ५ जना महिला । १ जना पुरुष उम्मेदवार ढालहादुर थापा, एकिकृत समाजवादी । निर्वाचित पद १ महिला (सरु लामा तामाङ) ।
- वडा सदस्यको संख्या : १६ जना, उम्मेदवार संख्या :५९ जना, जसमध्ये पुरुष उम्मेदवार संख्या : ५८ जना, महिला उम्मेदवार संख्या १ जना, निर्वाचित महिला संख्या : १६ जना ।

५. लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण सूचक तथा उपसूचकहरुमा प्राप्ताङ्क सहित :

सि.नं.	प्रमुख विषय क्षेत्र	उप विषय क्षेत्र	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क
१.	नीति, कानून, योजना २०	नीति र कानूनमा समावेशिता/सहभागिता	८	१.१.१	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
२.				१.१.२	स्थानीय तहले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नुभन्दा अगाडी लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा वा विश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने गरे/नगरेको ।	०-१	०
३.				१.१.३	स्थानीय तहको नीति र योजनामा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरु) सम्बन्धी विषयहरु समावेश भए/नभएको ।	०-१	०।५
४.				१.१.४	महिला र पुरुष लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीतिहरु छन्/छैनन् ? (स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरे/नगरेको)	०-१	०।५
५.				१.१.५	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरु तथा लक्षित वर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने प्रावधान राखिएको/नराखिएको ।	०-१	१
६.				१.१.६	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीय स्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रबन्ध मिलाए/नमिलाएको ।	०-१	१
७.				१.१.७	स्थानीय नीति तथा कानुनमा महिला, पुरुष लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान रहे/नरहेको ।	०-१	०
८.				१.१.८	स्थानीय तहको नीति तथा कानुनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवि उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहे/नरहेको ।	०-१	०।५
९.		तर्जुमा तथा कार्यान्वय	८	१.२.९	आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश गरे/नगरेको ।	०-१	०।५

१०.				१.२.२	गाउँपालिका/गाउँपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरे/नगरेको ।	०-१	०
११.				१.२.३	स्थानीय तहको योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरे, नगरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा पर्ने गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
१२.				१.२.४	योनजा तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
१३.				१.२.५	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवम् लक्षित समूहको छुट्टाछुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिए/नगरिएको	०-१	०
१४.				१.२.६	स्थानीय तहले दिगो विकासका लक्ष्यहरु विशेष गरेर लक्ष्य ५ लेंगिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
१५.				१.२.७	स्थानीय तहको योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरी बने/नबनेको ।	०-१	१
१६.				१.२.८	स्थानीय तहका उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समूहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरुको सहभागिता भए/नभएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी दिए/नदिएको ।	०-१	१
१७.		बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	१.३.१	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपांग, जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबै लक्षित वर्ग र समुदायसँग छलफल (विश्लेषण) गर्ने गरिए/नगरिएको ।	०-१	१
१८.				१.३.२	स्थानीय तहमा लैंगिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवम् परीक्षण नियमितरुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिए/नगरिएको र सोको कार्यान्वयन भए/नभएको ।	०-१	१
१९.				१.३.३	परीक्षण पश्चात लैंगिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा समावेश गरिए/नगरिएको र सो को कार्यान्वियन भए/नभएको	०-१	१
२०.				१.३.४	स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरुको हितमा कार्ययोजना अनुरुप कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने गरिए/नगरिएको ।	०-१	०।५
जम्मा							११।५

सि.नं.	प्रमुख विषय क्षेत्र	उप विषय क्षेत्र	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क
२१.	संस्थागत व्यवस्था २०	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	२.१.१	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु (पदाधिकारी/कर्मचारी) को समानरुपमा (५०।५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व भए/नभएको	०-१	१
२२.				२.१.२	स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिंग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिए/नलिएको र सो बमोजिम कार्यान्वयन भए/नभएको	०-१	१
२३.				२.१.३	स्थानीय तहले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा, संस्कृति र रहनसहन बुझेको साथै महिला सम्वेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
२४.				२.१.४	जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीहरुलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिए/नलिएको तथा उक्त नीति कार्यान्वयन गरिए/नगरिएको ।	०-१	१
२५.		कार्यप्रणाली समावेशी	४	२.२.१	महिला र पुरुषवीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति रहे/नरहेको ।	०-१	१
२६.				२.२.२	स्थानीय तहमा लैंगिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था छ/छैन ? (लैंगिक विकास डेस्क वा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित गरे/नगरेको ।	०-१	१
२७.				२.२.३	स्थानीय तहबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि, आचार संहित बनार लागु गरे/नगरेको ।	०-१	०
२८.				२.२.४	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए/नभएको र यस समितिले वडा तथा वस्तिहरुमा योजना सम्बन्धी छलफल भए नभएको अनुगमन गरे/नगरेको ।	०-१	१
२९.		समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	२.३.१	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरुमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरक्षको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहे/नरहेको ।	०-१	१
३०.				२.३.२	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरुमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको मसुदायका प्रतिनिधिहरुले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा सक्रिय रुपमा भागलिन पाए/नपाएको ।	०-१	१

३१.				२.३.३	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरुको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरुले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरे/नगरेको ।	०-१	१
३२.				२.३.४	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरुले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी दिइएका नीगित र कार्यगत सुझावहरुको कार्यान्वयन हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
३३.		वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता	४	२.४.१	स्थानीय तहमा लैंगिक हिंसा निवारण, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेख गरी छुट्टै कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भए/नभएको ।	०-१	०
३४.				२.४.२	आदिवासी जनजाति, दलित लगायत अज्य लक्षित समुहका महिलाहरुको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था भएको/नभएको र उनीहरुको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरे/नगरेको	०-१	०
३५.				२.४.३	स्थानीय तहमा लैंगिक डेस्कको स्थापना र सञ्चालनको लागि आवश्यक जनशक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनको लागि बजेटको व्यवस्था भए/नभएको र सो अनुसार कार्य भए/नभएको	०-१	०
३६.				२.४.४	स्थानीय तहले समावेशी सुचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे/नगरेको र कम्प्यूटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सुचना दिने गरे/नगरेको ।	०-१	१
३७.		तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन	४	२.५.१	स्थानीय तहले वडा तथा वस्ती स्तरका समुदायका आधारभुत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको/नगरेको ।	०-१	०
३८.				२.५.२	स्थानीय तहले वडा तथा वस्ती स्तरका समुदायका आधारभुत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्सांकन गर्ने गरे/नगरेको ।	०-१	०
३९.				२.५.३	स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरे/नगरेको ।	०-१	०
४०.				२.५.४	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरु र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गरे/नगरेको ।	०-१	१
जम्मा							१२

सि.नं.	प्रमुख विषय क्षेत्र	उप विषय क्षेत्र	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क
४१.	मानव संशाधन तथा क्षमता विकास २०	मानव संशाधन तथा क्षमता विकास	८	३.१.१	लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे/नगरेको छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन भए/नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आए/नआएको ।	०-१	०।५
४२.				३.१.२	स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारी/लक्षित समुहले लैंगिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिए/नलिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
४३.				३.१.३	तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरु समेटिए/नसेमिटएको र प्रस्तुतीकरणमा लैंगिक सम्बेदनशिल भाषाको प्रयोग भए/नभएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिए/नलिएको ।	०-१	१
४४.				३.१.४	स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समूहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरु (प्राविधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि) मा बजेट विनियोजन भई कार्यक्रम सञ्चालन भए/नभएको ।	०-१	१
४५.				३.१.५	स्थानीय तहमा लैगिक, समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम सञ्चालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भए/नभएको ।	०-१	१
४६.				३.१.६	स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र/शाखा/इकाइको व्यवस्था भए/नभएको र ति निकायमा जनशक्ति व्यवस्था गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
४७.				३.१.७	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे/नरहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भए/नभएको ।	०-१	०।५
४८.				३.१.८	महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेइजिंग घोषणापत्रले समेटेको १२ वटा प्रतिवद्धताका सम्बन्धमा स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारीलाई जानकारी भए/नभएको र सोको अभिमुखीकरण गरे/नगरेको	०-१	०
४९.		अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार	४	३.२.१	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरे/नगरेको ।	०-१	१
५०.				३.२.२	लैगिक हिंसा मुक्त गाउँ/गाउँपालिका घोषणा गरे/नगरेको र महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशिलताको नीति लिए/नलिएको	०-१	०
५१.				३.२.३	स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरे/नगरेको	०-१	०।५
५२.				३.२.४	स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहुविवाह, दाइजो आदि) हटाउन कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरे/नगरेको ।		०।५

५३.		कानूनी साक्षरता	४	३.३.१	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरु, विषयगत कानूनहरु, स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरु र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरुको सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गरे/नगरेको ।		०।५
५४.				३.३.२	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य, सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखलाई कानुनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका विषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण गरे/नगरेको ।		१
५५.				३.३.३	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानुनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचविखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) सञ्चालन भए/नभएको ।		०।५
५६.				३.३.४	स्थानीय तहमा महिलाको लागि सञ्चालित कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानुनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचविखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा आदि) बाट उनीहरु लाभान्वित भए/नभएको ।		०।५
५७.		विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता	४	३.४.१	स्थानीय तहले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परमार्श गरे/नगरेको र यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेषण राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखे/नराखेको ।		१
५८.				३.४.२	स्थानीय तहमा विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन, नक्सांकन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालिन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गरे/नगरेको ।		०।५
५९.				३.४.३	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य सञ्चलन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरुलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखे/नराखेको ।		०।५
६०.				३.४.४	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने गरे/नगरेको ।		०।५
जम्मा							१२

सि.नं.	प्रमुख विषय क्षेत्र	उप विषय क्षेत्र	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क
६१.			४	४.१.१	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्इड, डिजाइन, लाथत अनुमान तयार गर्दाका बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपांगता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपांगता मैत्री/सम्वेदनशिल संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरे/नगरेको ।	०-१	१
६२.				४.१.२	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थय र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्वन्धी भवन र अन्य संरचनाहरु निर्माण गर्दा महिला, लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपांगतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
६३.				४.१.३	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढि प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजि तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपांगतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वीकृत दिने गरे/नगरेको तथा सो बमोजिम निर्माण हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
६४.		पूर्वाधार विकास		४.१.४	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परम्परागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न वैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरु सञ्चालन गरे/नगरेको ।	०-१	१
६५.			४	४.२.१	प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सोको कार्यान्वियन गरे/नगरेको ।	०-१	१
६६.				४.२.२	स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपानकक्षको व्यवस्था गरे नगरेको र सो को कार्यान्वयन भए/नभएको ।	०-१	०
६७.				४.२.३	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ्य लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरु (सुत्केरी हुँदाको स्वास्थय अवस्था सुधार गर्न, किशोरीहरुको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदानप्रदान गर्न। एचआईभी एड्स, स्तन क्यान्सर, पाठेघरको क्यान्सर र आंग खस्ने लगायतका विषयहरु) सञ्चालन गरे/नगरेको ।	०-१	१
६८.	सेवा प्रवाह २०	प्रजनन स्वास्थ्य		४.२.४	महिला, आर्थिक रुपले विपनन घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरे/नगरेको तथा सोको कार्यान्वयन गरे/नगरेको ।	०-१	०।५

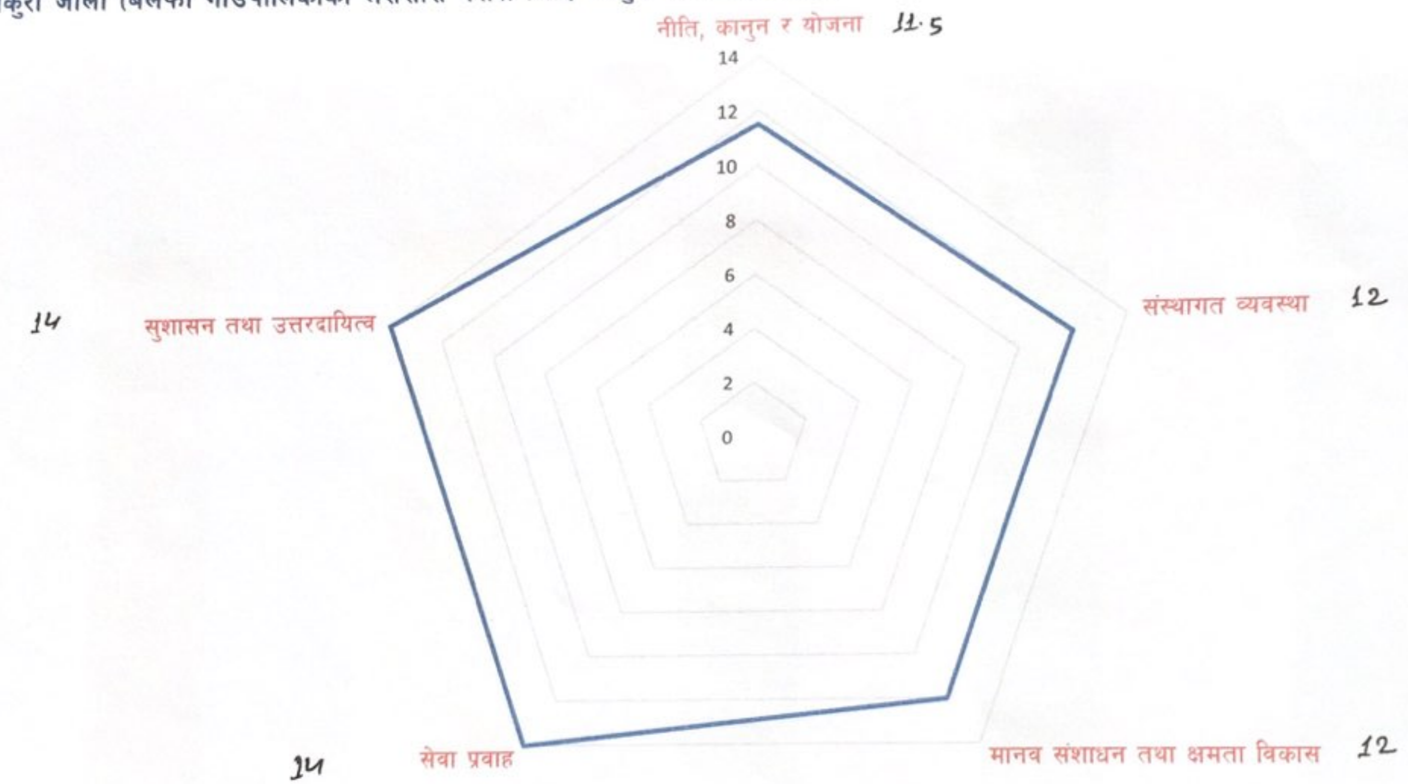
६९.			४	४.३.१	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समूहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रबन्ध मिलाए/नमिलाएको र सो उमेर समूहका सबै बालबालिकाहरु विद्यालय भर्ना भए/नभएको ।	०-१	१
७०.				४.३.२	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आथिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री तथा पोषाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निष्पक्ष वितरण हुने प्रबन्ध मिलाए/नमिलाएको ।	०-१	१
७१.				४.३.३	निरक्षर महिलाहरुको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम भए/नभएको तथा सो अनुरुप कार्यक्रमहरु (जस्तै: अभिभवाक शिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षा, आदि) कार्यान्वयन भए/नभएको ।	०-१	०।५
७२.		शिक्षा कार्यक्रम		४.३.४	विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टाछुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनिटरी प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थाको साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/नगरेको ।	०-१	१
७३.			४	४.४.१	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर, आदि प्रबन्ध गरे/नगरेको ।	०-१	१
७४.				४.४.२	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/नगरेको ।	०-१	१
७५.				४.४.३	स्थानीय तहका सबै गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
७६.		खानेपानी तथा सरसफाई		४.४.४	स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तीहरुमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परम्परागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भए/र ति कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०
७७.		रोजगार आर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	४.५.१	स्थानीय तहको आवधिक योजना, बार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरिबी नक्सांकन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमुलक, आयमुलक र सीपमुलक कार्यक्रमहरु समावेश गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको ।	०-१	१

७८.				४.५.२	स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समूहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरु तय गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
७९.				४.५.३	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरु (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधि, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिई सो अनुरुप कार्यक्रम सञ्चालन गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
८०.				४.५.४	गरिब तथा लक्षित समूहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरुप सुपथ मुल्य सहकारी पसलहरुको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे/नरहेको र सो अनुरुप कार्यक्रम कार्यान्वयन भए/नभएको ।	०-१	०।५
जम्मा							१४

सि.नं.	प्रमुख विषय क्षेत्र	उप विषय क्षेत्र	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क
८१.	सुशासन तथा उत्तरदायित्व २०	सुशासन	४	५.१.१	स्थानीय तहले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/समिति/कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको वा तदर्थ (पटके/स्वेच्छा अनुरुप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको ।	०-१	१
८२.				५.१.२	स्थानीय तहले विधिको शासन प्रवर्द्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार विरुद्ध शुन्य सहनशिलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सो बमोजिम कार्यान्वयन गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
८३.				५.१.३	महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिंग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिवद्धताहरुका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको/नगरेको ।	०-१	०।५
८४.				५.१.४	संयुक्त राष्ट्रसंघीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लख भए अनुरुपका प्रतिवद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम सञ्चालन गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
८५.		उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	५.२.१	स्थानीय तहले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सुचनाको सार्वजनिककरण गर्न गरे/नगरेको ।	०-१	१
८६.				५.२.२	स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूहका व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरे/नगरेको ।	०-१	१
८७.				५.२.३	स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण। सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सुचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट स्थानीय तहले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयनका विषयमा प्रश्न उठ्ने गरे/नगरेको र सोको अभिलेख राखी उठेका प्रश्नउपर स्थानीय तहबाछ सम्बोधन हुने गरे/नगरेको ।	०-१	१
८८.				५.२.४	स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्माचारीको आचारसंहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याए/नल्याएको ।	०-१	०।५
८९.		सूचना तथा सञ्चार	४	५.३.१	स्थानीय तहले नियमित रुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सांजनिक गर्ने गरे/नगरेको र महिला, लगायत अन्य सबै लक्षित समूहका लागि राखिएका कार्यक्रम तनथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक गरे/नगरेको ।	०-१	१
९०.				५.३.२	स्थानीय तहले स्थानीय सूचना सबैले बुझ्ने गरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे/नगरेको ।	०-१	१
९१.				५.३.३	स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. छापा लगायत श्रव्यदृश्य समेतका सबै माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धी सुचना प्रवाह गरी जनतलाई सुसुचित गरे/नगरेको ।	०-१	१

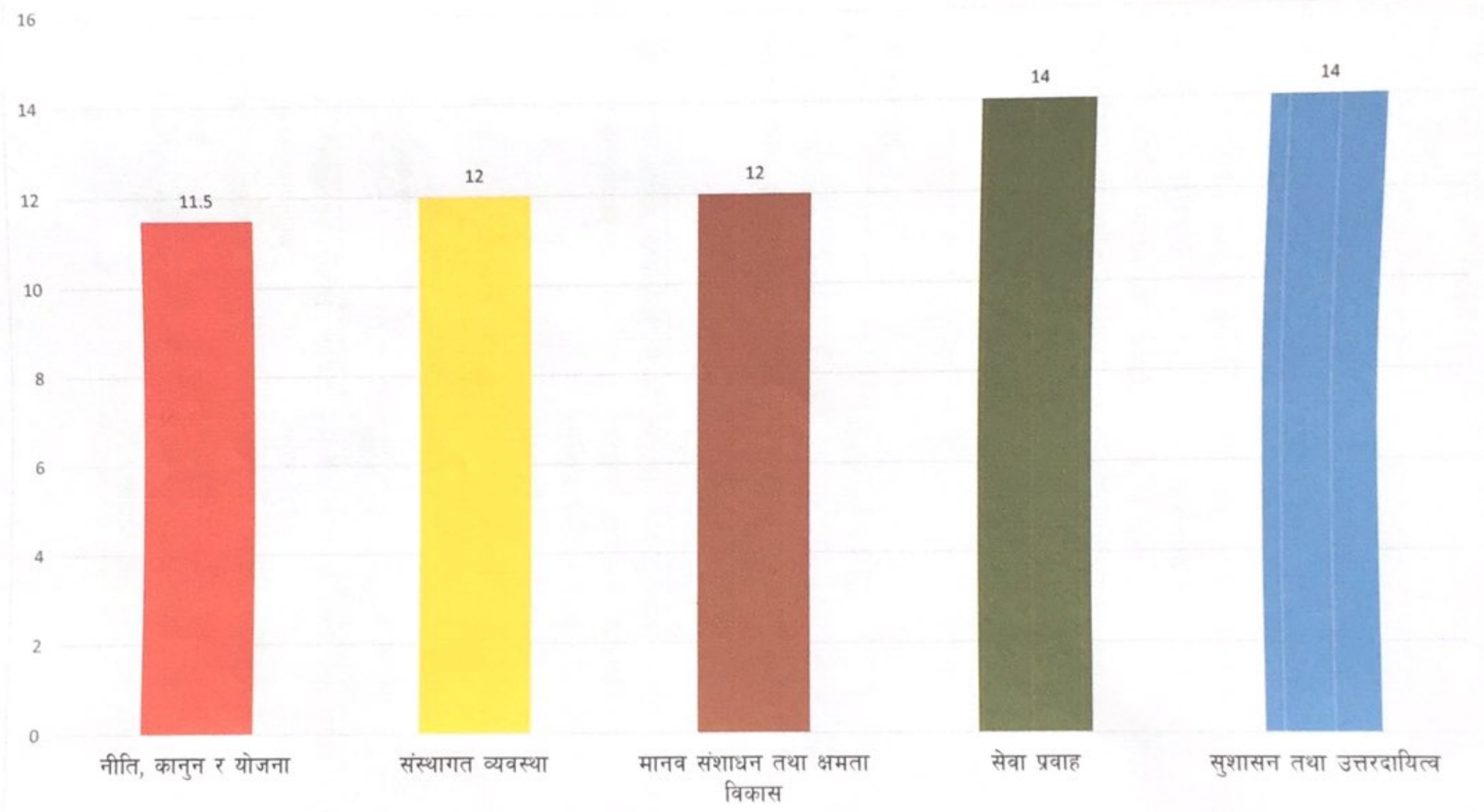
९२.				५.३.४	स्थानीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा सञ्चारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको/नभएको	०-१	०।५
९३.		अनुगमन तथा मूल्यांकन	४	५.४.१	स्थानीय तहबाट सञ्चालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन सकने/नसकेको ।	०-१	१
९४.				५.४.२	स्थानीय तहले सञ्चालन गरेका लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्यांकन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरे/नगरेको ।	०-१	०
९५.				५.४.३	स्थानीय तहको समिक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसँग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरे/नगरेको ।	०-१	१
९६.				५.४.४	अनुगमन तथा मूल्यांकनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरे/नगरेको ।	०-१	१
९७.		समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	४	५.५.१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानुन तथा कार्यक्रमहरुको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरे/नगरेको ।	०-१	१
९८.				५.५.२	लैगिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरुवीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०।५
९९.				५.५.३	लैगिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरुवीच कार्यगत संयन्त्र (सञ्जाल) का प्रतिनिधिहरुलाई लैगिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरे/नगरेको ।	०-१	०
१००.				५.५.४	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरुमा रकम विनियोजन गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको ।	०-१	०
जम्मा							१४

६. मकुरी जालो (बलेफी गाउँपालिकाको लैससास परीक्षणलाई माकुरी जालोमा देखाउँदा)



जम्मा अंक: ५९.५

बलेफी गाउँपालिकाको लैससास परीक्षणलाई स्तम्भचित्रमा देखाउँदा



जम्मा अंक: ५९.५

७. सवल पक्ष र सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरु

१. नीति, कानून र योजना

सवल पक्ष	सुधार गर्नु पर्ने पक्ष
वार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशिता सम्बन्धी नीति तर्जुमा भएको	महिला पुरुषको असमानता हटाउने कार्यनीति तयार गर्नुपर्ने
लैंगिक विकास हेर्ने इकाईको स्थापना नभएपनि सो इकाइ हेर्ने प्रतिनिधि तोकिएको	कार्यालयमा हुन सक्ने महिला हिंसा नियन्त्रणका लागि आचारसंहिता बनाउनु पर्ने ।
महिला कर्मचारीको विशेष अवस्थाहरु गर्भवती, सुत्केरी समयमा विदा तथा सहुलियत दिइनु	महिला र पुरुष कर्मचारीको संख्यामा समानता नरहेकाले समानताको लागि पहल गर्नुपर्ने ।
महिला र पुरुषको निमित्त गाउँपालिकामा छुट्टाछुट्टै शौचालयको व्यवस्था हुनु	वडा कार्यालय, स्वास्थ्य चौकी लगायतका सार्वजनिक स्थलमा महिला र पुरुषको निमित्त छुट्टाछुट्टै शौचालयको व्यवस्था हुनुपर्ने ।

२. संस्थागत व्यबस्था

सवल पक्ष	सुधार गर्नु पर्ने पक्ष
दलित आदिवासी जनजाति लगायत पिछडा वर्गको उत्थानको लागि कार्य गर्ने भनि उल्लेख गरेको पाइन्छ ।	आदिवासी, जनजाति, दलित वर्ग उत्थानका लागि विषयगत समिति निर्माण गरी योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन तहमा सहभागी गराउनु पर्ने ।
महिला तथा लक्षित वर्गको विकासको निम्ति बजेटको व्यवस्थापन गरिएको	महिला संजाल, बाल संजाल आदिको गठन भएपनि आदिवासी जनजाति, दलित समन्वय समिति आदिको गठन गरी कार्यान्वयनमा जोड दिनु पर्ने ।
चुस्त दुरुस्त लेखा प्रणालीको व्यवस्था गरिएको	लैससास डेस्कको स्थापना गरिनु पर्ने ।

३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास

सवल पक्ष	सुधार गर्नु पर्ने पक्ष
मानव संशाधन विकासको निम्ति तालिम, गोष्ठी आदिको आयोजना गरिनु ।	मानव संसाधन केन्द्र वा इकाइको स्थापना गरिनु पर्ने ।
लोकसेवा आयोग परीक्षाको लागि पूर्व तयारी कक्षा संचालन गरिनु	तालिमका स्रोत व्यक्तिहरुको रोस्टर तयार गरिनुपर्ने ।
विविध विषयमा तालिम संचालन गरिनु ।	प्रतिनिधि तथा कर्मचारीको क्षमता वृद्धिको निमित्त तालिमको आयोजना गरिनु पर्ने ।

४.सेवा प्रवाह

सवल पक्ष	सुधार गर्नु पर्ने पक्ष
सेवाग्राहीलाई विभिन्न सेवा केन्द्र मार्फत नियमित रुपमा सेवा प्रवाह गरिनु । (वडा कार्यालय, स्वास्थ्य चौकी, आधारभुत स्वास्थ्य इकाई, कृषि शाखा, पशु शाखा, प्राविधिक शाखा आदि)	स्वास्थ्य संस्थाहरुमा नागरिक वडापत्र, निशुल्क प्रदान गरिने औषधी लगायतको लिस्ट टाँस गरिनुपर्ने ।
सेवाग्राहीको मागलाई ध्यानमा राखी वडा तथा अन्य केही प्रशासनिक कार्यहरु गाउँपालिका क्षेत्र आसपास संचालन गरिनु ।	पालिका तथा वडा कार्यालय विचको समन्वय र सहकार्यमा जोड दिईनु पर्ने ।

५.सुशासन तथा उत्तरदायित्व

सवल पक्ष	सुधार गर्नु पर्ने पक्ष
पालिका तथा वडा कार्यालय तहमा नागरिक वडापत्रको व्यवस्था हुनु ।	स्वास्थ्य संस्था एवम् सबै वडा कार्यालयहरुमा वडा पत्र व्यवस्थापन र प्रयोगमा जोड दिनुपर्ने ।
	स्वास्थ्य संस्था र वडा कार्यालयहरुमा पनि व्यवस्थापन गर्नुपर्ने ।
वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गरिनु ।	स्थानीय सरकार संचालन ऐन निर्देशित गरे अनुसार चौमासिक रुपमा सार्वजनिक सुनुवाईको आयोजना गरिनु पर्ने ।

६. नेपाल सरकारका लैंगिक तथा समावेशी विकासका नीति र प्रतिवद्धता

सवल पक्ष	सुधार गर्नु पर्ने पक्ष
सहस्राब्दि लक्ष्य प्राप्ती तर्फ कार्यक्रमहरु उन्मुख रहेको ।	महिला विकासका निमित्त भएका वेइजिङ घोषणा पत्रका १२ वटा प्रतिवद्धताका बारेमा स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीहरुलाई पर्याप्त मात्रामा अभिमुखिकरण गरिनुपर्ने ।
समाजमा रहेका विभिन्न जातिगत छुवाछुत सम्वन्धी सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमको आयोजना गरिएको ।	महिला विरुद्ध हुने सबै खाले हिंसा पहिचान गरि निर्मुल गर्ने योजना निर्माण, कार्यान्वयन तथा अनुगमन गरिनु पर्ने । संयुक्त राष्ट्रसंघ सुरक्षा परिषदवाट पारित प्रस्ताव नं. १३२५ र १८२० को उल्लेख्य योजना निर्माण तथा कार्यान्वयनको लागि पहल गरिनुपर्ने ।

८. कार्ययोजना

नीति, कानून र योजना

क.सं.	कार्यक्रम	क्रियाकलाप	जिम्मेवारी
१.	लैंगिक मूल प्रवाहिकरण सम्बन्धित दिर्घकालिन तथा अल्पकालिन योजना निर्माण	विज्ञ समूहले भेला तथा अन्तरक्रिया कार्यक्रमको आयोजना गरेर	गाउँपालिका
२.	लैंगिक विकास डेस्कको स्थापना	लैंगिक उत्तरदायी रणनीति तथा कार्यनीति कार्यान्वयनको पहल एवम् अनुगमन मुल्यांकन	गाउँपालिका
३.	शौचालय निर्माण	महिला र बबालबालिकाको लागि छुट्टाछुट्टै (महिला मैत्री तथा अपांग मैत्री)	गाउँपालिका
४.	कार्यस्थलमा हुन सक्ने लैंगिक हिंसा सम्बन्धित आचारसंहिता निर्माण	होडिङ बोर्ड तथा सुचना पाटी टाँस	गाउँपालिका
५.	कर्मचारीका लागि क्षमता विकास तालिम (लैंगिक तथा लक्षित वर्ग कार्यक्रम)	नीति निर्देशिका सम्बन्धी लैंगिक तथा लक्षित वर्गलाई योजना निर्माण सम्बन्धी र स्थानीय निकायको ऐन कानुनका बारेमा	गाउँपालिका
६.	लक्षित वर्ग र उपभोक्ता समितिलाई तालिम	योजना छनौट प्रक्रियामा भूमिका, गठन तथा सहभागिता कार्यान्वयन र पचिालन	गाउँपालिका
७.	महिला कर्मचारीमा वृद्धि	नियुक्ति गर्दा प्राथमिकता दिएर	गाउँपालिका
८.	सचेतिकरण कार्यक्रम	दिवशीय कार्यक्रमहरुमा सहभागिता	गाउँपालिका र साझेदार संघ संस्था
९.	संचार माध्यमसँग समन्वय	गतिविधिको लेख रचना प्रकाशन, प्रशारण	पत्रकार महासंघसँग समन्वय गरेर
१०.	लक्षित वर्गका समूह तथा समितिलाई तालिम	विज्ञ तथा परामर्श दाताहरु संगको सहकार्यमा ।	गाउँपालिका र वडा
११.	अनुगमन तथा मुल्यांकन प्रक्रियामा महिला र पुरुषको समान सहभागिता गराउने	गाउँपालिका, प्रदेश तथा संघ वाट प्राप्त योजनाहरुमा	गाउँपालिका
१२.	सूचना केन्द्रको	सूचनाको संकलन तथा खण्डिकृत	गाउँपालिका

क्र.सं.	कार्यक्रम	क्रियाकलाप	जिम्मेवारी
	व्यवस्थापन	तथ्यांकका अध्यावधिक	
१३.	तालिमको आयोजना	लोकसेवा तयारी कक्षा, तरकारी वाली, कुखुर तथा वंगुर, वाखा पालन,सिलाई कटाई, तान बुनाई,ड्राईभिङ लगायत मागमा आधारित तालिम ।	गाउँपालिका र वडा
१४.	मागमा आधारित कार्यक्रम तर्जुमा गर्ने	सरोकारवालासँगको छलफल	गाउँपालिका, वडा र गैसस

९. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी वजेट परीक्षणको निश्कर्ष :

- बलेफी गाउँपालिकाको नीतिमा लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशी नीति समावेश भएको पाईन्छ । तर अझै पनि व्यवहारिक रुपमा महिला पुरुष विच विभेद अन्त्य गर्नकालागि नीति तथा आचारसहिंता तयार गरि कार्यान्वयन गर्नु पर्ने देखिन्छ । गाउँपालिकाले प्रस्तुत गरेको नीति तथा कार्यक्रममा महिला मैत्री वातावरण सिर्जना तथा हिंसा न्यूनिकरण लगाएतका कार्यक्रमहरु समेटिएको पाइयो ।
- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी वजेट परीक्षण गाउँ सभा पूर्व गर्न आवश्यक छ । जसले गर्दा परीक्षण बाट प्राप्त नतिजालाई आधार मानेर आगामी योजना निर्माण गर्न प्रभावकारी हुन सक्ने हुँदा कार्यान्वयनमा लानु पर्ने देखिन्छ ।
- गाउँपालिकाले सम्पूर्ण जनप्रतिनिधि, कर्मचारी र विषयगत समितिका सदस्यहरुलाई लैगिंक मूलप्रवाहीकरण, सामाजिक समावेशीकरण सम्वन्धि तालिम दिनु पर्ने आवस्यकता महसुस भएको छ ।
- तालिमले साझा बुझाई र धारण निर्माण गर्नुको साथै लैगिंक मैत्री तथा सामाजिक समावेशीकरणमा सम्वेदनशील बनाउन सहयोग पुग्याउँछ ।
- लैङ्गिक तथा समाजिक समावेसी विकासको लागि विभिन्न कार्यलयहरु विच संयन्त्र वनाई समन्वय गर्नुपर्ने देखिन्छ ।
- लक्षित वर्गको योजनाका उपभोक्ताहरुलाई तालिम दिनु आवस्यक देखिएको छ । जसले योजनाको प्रभावकारी कार्यान्वयनका साथै प्रभावकारी उपलब्धि ल्याउन मद्धत गर्दछ ।
- जिल्लामा कार्यरत अन्य सरकारी तथा गैर सरकारी निकायहरुसंग समन्वय र सहकार्य गरी महिला तथा समावेशी क्षेत्रमा गरिएका लागानी , त्यसको असर र प्रभावको अध्ययन तथा विश्लेषणको लागि नेतृत्वदायी भूमिका निर्वाह गनुर्का साथै एकिकृत कार्ययोजना निर्माण, कार्यान्वयन,अनुगमन तथा संयन्त्र तयार गर्न पर्ने देखिन्छ ।
- लक्षित वर्गको रकम सम्वन्धित वर्गलाई विनियोजन गरिएपनि लक्षित वर्गका उपभोक्ता समिति /समुह सदस्यकरुको उचित ज्ञान र सिप नपुग्दा योजना तथा कार्यक्रमको सहि सदुपयोग हुन नसक्ने हुँदा त्यसतर्फ ध्यान दिनु पर्ने देखिन्छ ।
- गाउँपालिकाले महिला तथा अन्य लक्षित वर्गकालागि रकम विनियोजन गर्ने गरेको पाईयो । जसमध्ये संघ र प्रदेशको शसर्त अनुदानमा बढी निर्भर रहेको देखिएकाले आन्तरिक श्रोतको रकमवाट पनि आवश्यक मात्रामा विनियोजन गर्नु पर्ने देखिन्छ ।
- ग्रामिण भेगका महिला तथा पिछडा वर्गको निरन्तर शिक्षाको व्यबस्थापन गर्न उपयुक्त हुने देखिन्छ ।
- सार्वजनिक निर्माण गर्दा बाल तथा अपाङ्गमैत्री बनाउन पहल गर्नु पर्ने देखिन्छ ।

प्रतिवेदक

....

स्टारलाईन मल्टि कन्सल्टेन्सी प्रालिको तर्फवाट

(ज्ञानेन्द तिमिल्सिना)

१०.अनुसूची १

बैठक तथा परीक्षण कार्यक्रमको उपस्थिति विवरण :

आज मिति २०८० जेठ २८ गतेका दिन बलेफी गाँउपालिकाको लैङ्गिक समनता तथा सामाजिक समावेशी कार्यान्वयन समिति गठनका उद्देश्यले बलेफी गाँउपालिका अध्यक्ष एवं लैङ्गिक समनता तथा सामाजिक समावेशी कार्यान्वयन समितिका अध्यक्ष श्री गंगाबहादुर तामाङको अध्यक्षतामा निम्न निर्णय गरियो ।

तपसिल

१. संयोजक - गंगाबहादुर तामाङ - अध्यक्ष गा.पा.
२. सदु लामा तामाङ - उपाध्यक्ष गा.पा.
३. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत - सलबहादुर पाण्डे - सदस्य
४. सामाजिक विकास समिति संयोजक - रमेश श्रेष्ठ - सदस्य
५. कार्यपालिका सदस्य - कविता कार्की - सदस्य कविता
६. ,, ,, - सनिसा गुरुङ - सदस्य
७. वडाध्यक्ष - तेजबहादुर फराजुली - सदस्य
८. वडा नं. १ वडा अध्यक्ष - दुर्गबहादुर [illegible]
९. ,, ५ ,, ,, - [illegible]
१० ,, ४ ,, ,, - सुर्जे तामाङ
११ ,, २ ,, ,, - छविलाल [illegible] तामाङ
१२ ,, ३ ,, ,, - [illegible] तामाङ
१३. कार्यपालिका सदस्य - [illegible] तामाङ
१४ - [illegible] तिमल्सिना
१५. रोजगार संयोजक - [illegible] तामाङ
१६.

सर्वसम्मतिले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति निम्न अनुसार गठन गरियो :

१. संयोजक - श्री गंगा बहादुर तामाङ
२. सदस्य - श्री सदु लामा तामाङ
३. ,, - श्री सल बहादुर पाण्डे
४. ,, - श्री रमेश कुमार श्रेष्ठ
५ ,, - श्री तेज बहादुर फराजुली

Scanned with CamScanner

६. सदस्य - श्री कविता काफ्ले कविता
७. '' - श्री सरिता भुजेल
८ '' - श्री बिमला खापकोटा
९ '' - श्री नवराज आपकोटा
१० '' - श्री बद्री पौडेल
११ '' सचिव श्री भिमादेवी दुलाल

परिसरमा
ले. डि. सि. पि.n कोअ सेल नियमानुसार गठन गर्ने निर्णय गरियो :-

१. संयोजक - श्री सन्तु लामा तामाङ
२. सदस्य - श्री रेखा कुमारी श्रेष्ठ
३. '' - श्री राकेश तामाङ
४ '' - श्री शारेन्द्र तिमल्सिना
५ '' - श्री भिमादेवी दुलाल

नैतिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण २०८०/०३/१८ गरिने निर्णय गरियो।

Scanned with CamScanner

Date |
Page |

आज मिति २०८०/०३/१५ गतेका दिन बलेफी गाउँपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी करण परिक्षण बलेफी गाउँपालिकाको गाउँपालिका श्री गंगा बहादुर तामाङ ज्यूको अध्यक्षता-मा बैठकको उपस्थितीमा सम्पन्न गरियो ।

उपस्थिति

क्र.सं.	नाम थर	सम्बद्ध संस्था	पद	२०८०/०३/१५	२०८०/०३/१६
१	गंगा बहादुर तामाङ	बलेफी गा.पा. अध्यक्ष			
२	सरु लामा तामाङ	” ”	उपाध्यक्ष	[illegible]	[illegible]
३	सल बहादुर पाण्डे	” ”	प्र.प्र.अ.	[illegible]	
४	ध्रुव ब. खड्का	बलेफी गा.पा. वडा नं १	अध्यक्ष	[illegible]	[illegible]
५	छवि लाल न्यौपाने	” ” २	अध्यक्ष	[illegible]	[illegible]
६	रितेश तामाङ	” ” ३	अध्यक्ष		
७	सुर्य तामाङ	” ” ४	अध्यक्ष	[illegible]	[illegible]
८	यादव ठकुरी	” ” ५	अध्यक्ष		
९	तेज ब. पराजुली	” ” ६	अध्यक्ष	[illegible]	[illegible]
१०	सुविन्द्र चौलागाईं	” ” ७	अध्यक्ष		
११	रमेश कु. श्रेष्ठ	” ” ८	अध्यक्ष	[illegible]	[illegible]
१२	ईश्वरी भण्डारी	बलेफी गा.पा.का	सदस्य		
१३	साने सुनार	” ”	”		
१४	रश्मि तामाङ	” ”	”		
१५	समिता भुजेल	” ”	”	[illegible]	[illegible]
१६	देवकी भुजेल	” ”	”		
१७	कविता काफ्ले	” ”	”	कविता	कविता
१८	ज्ञानु तामाङ	बलेफी गा.पा.	सं०सं०	[illegible]	[illegible]
१९	जमुना चौलागाईं	बलेफी स्वा.शा.	हेल्थ नर्स	[illegible]	[illegible]
२०	श्री गीताकुमारी [illegible]	बलेफी गाउँपालिका	अधिकृत	[illegible]	[illegible]
२१	श्री [illegible]	” ”	उ.वि.स.	[illegible]	[illegible]
२२	श्री [illegible]	” ”	ना.सु.	[illegible]	[illegible]
२३	रमिला सापकोटा	” ”	उ.वि.स.	[illegible]	[illegible]
२४	रञ्जु मोहान	” ”	क.अ.	[illegible]	[illegible]
२५	सविता श्रेष्ठ	बलेफी गा.पा	पी.स.	[illegible]	[illegible]
२६.	हरि पौडेल	”	ना.सु.	[illegible]	[illegible]

CS Scanned with CamScanner

क्र.सं.	नाम थर	सम्बद्ध संस्था	पद	२०८०।०५।१६	२०८०।०५।१७
२७.	लाल ब्रजी तामाङ	www.anbesan.com	सम्पादक	[signature]	[signature]
२८.	माधव अधिकारी	बलेफी गा.पा.	ITO	[signature]	[signature]
२९.	विष्णु बहादुर कार्की	बलेफी गा.पा. [illegible]	[illegible]	[signature]	[signature]
३०.	चेतन घिमिरे	बलेफी गा.पा.	PHI	[signature]	[signature]
३१.	रामहरि नेपाल	बलेफी गा.पा.		[signature]	[signature]
३२.	बद्री नाथ पौडेल	वन उ. स.	अध्यक्ष	[signature]	[signature]
३३.	विमला सापकोटा	क. स. J.C.	सदस्य	[signature]	[signature]
३४.	खम्बहादुर कार्की	बलेफी गा.पा.	वा.सु.	[signature]	[signature]
३५.	नारायण पराजुली	" "	क.प्र.	[signature]	[signature]
३६.	सीता कुमारी घिमिरे	बलेफी गा.पा.	क.प्र.	[signature]	[signature]
३७.	रितु नेपाल	" "	क.प्र.		
३८	हिरा ब. श्रेष्ठ	" " २		[signature]	[signature]
३९	श्री मिना देवि दुलाल	" "	[illegible]		
४०	श्री दिल माया श्रेष्ठ	" "	का.स		
४१.	प्रितम कुमार तामाङ	बलेफी गा.पा.	NTV reporter	[signature]	[signature]
४२.	दिप ब. तामाङ	" "	चालक	[signature]	[signature]
४३.	विश्वास लामा			[signature]	[signature]
४४.	दिल ब. वि.क	बलेफी - २	सहभागी	[signature]	[signature]
४५	ज्ञानेन्द्र तिमिल्सेना	स्वतन्त्र मनी कन्सल्टेन्सी	[illegible]	[signature]	[signature]

CS Scanned with CamScanner

अनुसूची २

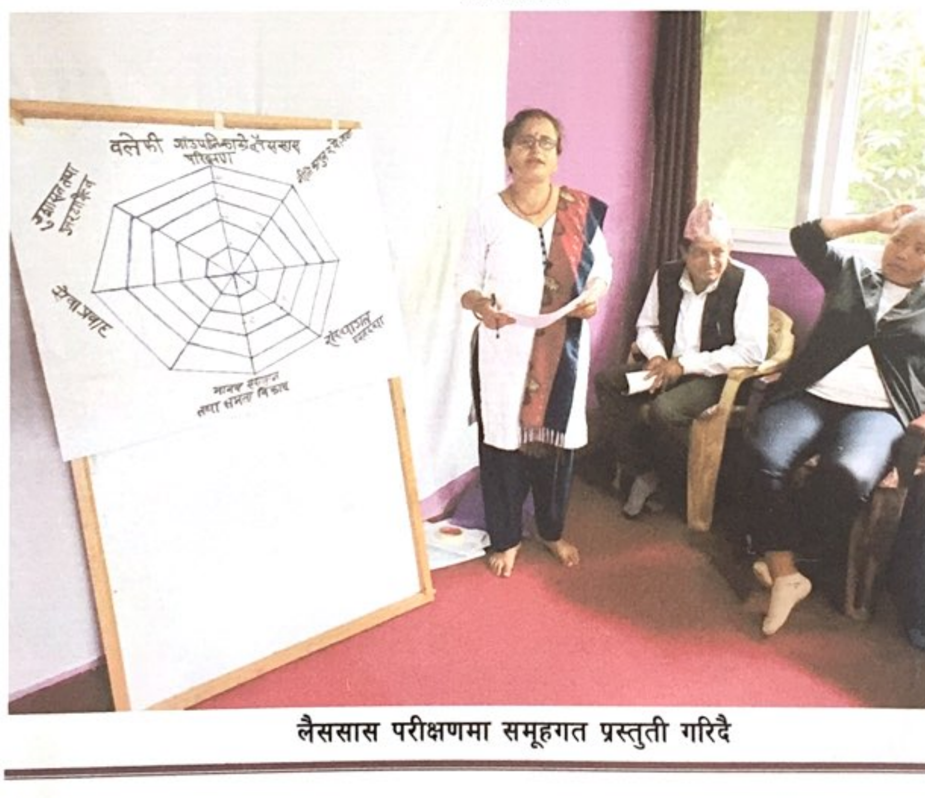
सन्दर्भ सामाग्रीहरु:

- बलेफी गाउँपालिकाको आ.व. ०७७।७८, ०७८।७९ र ०७९।८० को नीति, योजना, कार्यक्रम तथा बजेट पुस्तक ।
- लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण निर्देशिका/कार्यविधि ।

अनुसूची ३

लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण अवधिका झलक

सहभागीहरु



लैससास परीक्षणमा समूहगत प्रस्तुती गरिदै

निमित्त प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत सलबहादुर पाण्डे आफ्नो धारणा राख्दै

लैससास परीक्षणमा समूहगत प्रस्तुती गरिदै

लैससास परीक्षणमा सहभागीहरु

लैससास कार्यक्रमको सहजीकरण गरिदै

लैससास परीक्षणमा आफ्नो धारणा राख्दै उपाध्यक्ष सरु लामा तामाङ

अनुसूची ४

गाउँपालिकाको आधारभूत तथ्याङ्कहरु :

गाउँपालिकाको आ.व.२०७९/०८० को वार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट

बलेफी गाँउपालिकाको

लैंगिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण : २०८०

नेपाल

- कुल जनसंख्या : २,९१,६४,५७८
- कुल परिवार संख्या : ६६,६६,९३७
  कुल परिवारको औसत आकार : ४.३७ प्रतिघर
- शौचालय सुविधा नभएको परिवार : ४.५ प्रतिशत
- पुरुष : ४७ प्रतिशत   महिला : ५३ प्रतिशत
- साक्षरता : ६९.५ प्रतिशत, पुरुष : ७७.३ प्रतिशत, महिला : ६२.७ प्रतिशत
- विश्वको जनसंख्या ७ अर्ब ७९ करोड,राष्ट्र १९५ र सहयोगी राष्ट्र ९, धेरै जनसंख्या चिन १ अर्ब ४५ करोड ४७ लाख ३८ हजार ५८९, दोस्रो भारत १ अर्ब ४१ करोड ८२ लाख ४० हजार ६७४

सिन्धुपाल्चोक

- कुल जनसंख्या : २६२६२४
- कुल परिवार संख्या :६६६८८
  जनसंख्या वृद्धि दर : –०.८८
- पुरुष :१२९२०५
- महिला :१३३४१९
- अपाङ्ग :३.१ प्रतिशत
- घरको स्वामित्व : ८०० घर महिलाको नाममा रहेको ।

बलेफी गाँउपालिकाको

- कुल जनसंख्या : १७०८५
- कुल परिवार संख्या :
  जनसंख्या वृद्धि दर : –०.९७
- पुरुष :८४०७
- महिला :८६७८
- परिवार संख्या :४८२९
- साक्षरता : ७९.९८ पुरुष, ६४.५० महिला
- साक्षरता : बलेफी ७२.०५ प्रतिशत (जिल्लाकै सबै भन्दा बढी) दोस्रो बाह्रविसे ७०.८२ र तेस्रो ६९.९१ मेलम्ची ।
- धर्म : हिन्दु : १०६५१, बौद्ध ५८१८, इस्लाम २३,किराँत १,क्रिस्चियन ५९१,बोन धर्म १

अनुसुची ५

लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशीकरण खण्डिकृत तथ्याङ्क

विद्यालय : विद्यालय संख्या : ३३ क्याम्पस : जलविरे भ्याली क्याम्पस

कक्षा	सामुदायिक विद्यालय			संस्थागत विद्यालय			जम्मा		
	केटा	केटी	जम्मा	केटा	केटी	जम्मा	केटा	केटी	जम्मा
ECD	१९३	२१३	४०६	६८	१०३	१७१	२६१	३१६	५७७
ECD	९	६	१५	०	०	०	९	६	१५
जम्मा	२०२	२१९	४२१	६८	१०३	१७१	२७०	३२२	५९२
१ देखि ५	६०३	६०	१२७३	१५८	२४९	४०७	७६१	९१९	१६८०
६ देखि ८	४१९	४२७	८४६	३०	३५	६५	४४९	४६२	९११
जम्मा	१०२२	१०९७	२११९	१८८	२८४	४७२	१२१०	१३८१	२५९१
९ देखि १०	२६५	२५२	५१७	९	१३	२२	२७४	२६५	५३९
११ देखि १२	२१०	१५८	३६८	०	०	०	२१०	१५८	३६८
जम्मा	**४७५**	**४१०**	**८८५**	**९**	**१३**	**२२**	**४८४**	**४२३**	**९०७**
जम्मा	**१६९९**	**१७२६**	**३४२५**	**२६५**	**४००**	**६६५**	**१९६४**	**२१२६**	**४०९०**
क्याम्पस									

शिक्षक **विवरण**

क्र.सं.	तह	महिला	पुरूष	जम्मा	कैफियत
१	आधारभुत (१-५)	४६	६३	१०९	
२	आधारभुत (६-८)	१०	२२	३२	
३	मावि (९-१०)	६	१७	२३	
४	मावि (११-१२)	०	८	८	
५	विद्यालय सहायक	२	८	१०	१ खाली
६	विद्यालय सहयोगी	१६	१४	३०	
७	बालविकास केन्द्र	३९		३९	

स्वास्थ्य :

क्र.सं.	विवरण	महिला	पुरुष	जम्मा संख्या
१.	स्वास्थ्य शाखाका कर्मचारी विवरण	४०	१४	५४
२.	परिवार नियोजनको साधन प्रयोग दर	-	-	१३%
३.	दक्ष प्रसुतिकर्ताको सहयोगमा भएका सुत्केरी प्रतिशत	-	-	४०%
४.	स्वास्थ्य चौकी व्यवस्थापनमा लैङ्गिक प्रतिशत	४०%	६०%	५६० जना
५.	शिशु मृत्यु दर	-	-	-
६.	मातृ मृत्यु दर	-	-	-

कृषि :

क.सं.	कर्मचारी संख्या	महिला सदस्य संख्या	पुरुष सदस्य संख्या	जम्मा
१.	कृषि प्रसार तालिम भ्रमण तथा अन्य कृषि विकास कार्यक्रमका सहभागीको लैंगिक अनुपात	५८	४२	
२.	सहकारी संख्या			६६
३.	महिला लक्षित सहकारी संख्या			३ वटा
४.	कर्मचारी संख्या (कृषि शाखा ३, पशु शाखा ४)	२	५	७ जना

घरेलु, उद्यम तथा रोजगार तर्फ :

क.सं.	विवरण	महिला संख्या	पुरुष संख्या
१.	कर्मचारी संख्या	२	२
२.	उद्यमशील तालिम प्राप्त गर्नेको संख्या	७६	
३.	रोजगारको निमित्त रोस्टरमा सहभागी संख्या	६७३	
४.	हाल रोजगारी पाउनेको संख्या	१२८	
५.	महिला उद्यमीको स्वामित्व वा साझेदारीमा दर्ता भएका घरेलु तथा साना उद्यम		

खानेपानी :

क.सं.	विवरण	प्रतिशत		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१.	शुद्ध खानेपानी सुविधा पाएको जनसंख्या अनुपात			
२.	खानेपानी उपभोक्ता समितिको लैंगिक अनुपात	३३%	६७%	२६३ जना
३.	खानेपानी तथा सरसफाई तालिममा भाग लिने सदस्यको लैंगिक अनुपात			

प्राकृतिक स्रोत व्यवस्थापन

क.सं.	विवरण	प्रतिशत	
		महिला	पुरुष
१.	जलाधार व्यवस्थापन तालिमा सहभागिको लैंगिक अनुपात		
२.	वन उपभोक्ता समितिको लैंगिक अनुपात		
३.			